

Projet de tract / communiqué / Art. Les échos.

Date : 22/02/2010

Titre : « DIALOGUE SOCIAL » : Mon œil !

Depuis le 16 Février, un article des Echos présentant la situation sociale chez AVIVA circule parmi les salariés. Il est diffusé principalement par courrier électronique. Nombre d'entre nous l'avons reçu par la « voie hiérarchique ». Nous nous interrogeons sur cet article : qui en est à l'origine ? (Poser la question, c'est un peu y répondre ...) Et surtout, pourquoi diffuser une telle communication ?

**Il nous apparaît indispensable de nous exprimer sur ce sujet.**

Rappelons que le quotidien « les échos » n'a pas un point de vue neutre, il s'agit d'un des journaux de référence pour le patronat et les actionnaires, il est donc important de lire cet article avec un tel éclairage.

Il est certain que le projet européen « Quantum Leap » aux « contours flous », suscite une vive inquiétude parmi les salariés d'AVIVA France. Pour nous, c'est sur cette base qu'ils se sont mobilisés en Assemblée générale le 10 décembre dernier et que 1285 d'entre-eux ont signé une pétition sur des revendications claires, portée par les organisations syndicales dans l'unité.

La réponse de Monsieur Menanteau à ce sujet restera des plus vagues : il ne peut pas s'engager sur la question de l'emploi sur le long terme, d'ailleurs qui le pourrait ? En revanche, il s'engage à expliquer le sens de la stratégie de communication d'AVIVA Europe aux organisations syndicales pour « désamorcer la tension » ...

En résumé, les salariés d'AVIVA France se sont « émus » parce qu'ils sont inquiets pour leurs emplois, mais tout va bien : la situation est maîtrisée dans le cadre d'un dialogue entre les organisations syndicales et la direction, afin d'aller vers une « compréhension commune » des enjeux de ce projet et pour « accompagner le processus »...

**Cela lève t-il les incertitudes et les revendications des salariés ?**

**Pour notre part, la réponse est non !**

Nous considérons qu'il s'agit pour la direction d'AVIVA France de rassurer les actionnaires, auxquels il est nécessaire de garantir un taux de retour sur investissement élevé, en disant que chez AVIVA France, le dialogue social, si cher au MEDEF et à certains hauts responsables syndicaux, fonctionne. Le « dialogue social », tel qu'ils l'entendent, c'est l'association des organisations syndicales aux plans de la direction, elle-même soumise aux impératifs de rentabilité financières de l'actionnaire.

*Pour La cgt-Force Ouvrière, les organisations syndicales n'ont pas pour rôle d'accompagner les projets de la direction, qu'elle soit française ou européenne, mais de porter et défendre les intérêts des salariés.*

C'est pour cette raison que nous rappelons les termes sur lesquels les salariés d'AVIVA France se sont mobilisés en Assemblée Générale et à travers les 1285 signatures sur la pétition :

**LA GARANTIE DU MAINTIEN DES ACTIVITES SUR LES SITES !**

**LA GARANTIE DU MAINTIEN DE TOUS LES EMPLOIS !**